

# Datenschutzerklärung für Bewerbungsverfahren

Sehr geehrte BewerberInnen,

vielen Dank für Ihr Interesse an unserer Stellenausschreibung. Wir informieren Sie mit dieser Datenschutzerklärung über Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei der Bodensee-Oberschwaben Verkehrsverbund GmbH (nachfolgend: bodo-Geschäftsstelle).

Die vorliegende Datenschutzerklärung findet Anwendung für das digitale Bewerbungsverfahren über das bodo-Bewerberportal (und falls in der Bewerbung angegeben: auf dem Postweg).

## (1) Verantwortliche Stelle der Datenverarbeitung

Verantwortliche Stelle gem. Art. 4 Abs. 7 DSGVO für die Verarbeitung personenbezogener Daten in Bewerbungsverfahren bei der bodo-Geschäftsstelle ist die

Bodensee-Oberschwaben Verkehrsverbund GmbH  
Bernd Hasenfratz (Prokurist)  
Bahnhofplatz 5  
88214 Ravensburg

URL: <https://serviceportal.bodo.de>

Telefon: 0751 361 41 42

Für die Bodensee-Oberschwaben Verkehrsverbund GmbH (bodo-Geschäftsstelle) ist das Einhalten der gesetzlichen Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), des Landesdatenschutzgesetz Baden-Württemberg (LDSG-BW) und des Telemediengesetzes (TMG) selbstverständlich.

## (2) Informationen und Zweck der Datenverarbeitung

Die bodo-Geschäftsstelle legt allergrößten Wert darauf, dass Sie bei der Verarbeitung und Nutzung aller Daten über Ihre Person (gem. DSGVO Art. 4 Abs. 1) vollstes Vertrauen in uns haben können.

Um die Anforderungen zur Sicherheit der Verarbeitung (gem. Art. 32 DSGVO) zu gewährleisten, haben wir und unsere Auftragsverarbeiter geeignete technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die sicherstellen, dass die nachfolgenden Datenschutzbestimmungen sowohl von uns als auch von unseren Partnern beachtet werden.

Die Dienste von bodo werden auf Servern in Deutschland gehostet.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die mit Ihrer Bewerbung bzw. im Rahmen des Bewerbungsverfahrens für ein Beschäftigungsverhältnis (Vertragsanbahnung) in Zusammenhang stehen und von Ihnen bereitgestellt werden, soweit dies für die

Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

### **(3) Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sind insbesondere:**

- zur Begründung für die Vertragsanbahnung bzw. der Durchführung und der Beendigung eines Vertragsverhältnisses nach Art. 6 Abs. 1 lit.b in Verbindung mit § 26 Abs. 1 sowie Abs. 8 S. 2 BDSG
- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach Art. 6 Abs. 1 lit.c),
- im Falle der Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f)
- sowie auf Basis einer Einwilligung von Ihnen durch freiwillige Überlassung von Daten, die für den Zweck nicht zwingend erforderlich sind (etwa Hobbys im Lebenslauf) (eine solche ist allerdings grundsätzlich für einen Vertragsabschluss oder die Fortführung eines bestehenden Vertrages nicht erforderlich) nach Art. 6 Abs. 1 lit a),
- Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Unsere berechtigten Interessen liegen dabei z.B. in:

- der Optimierung der Bewerbungsprozesse,
- der Sicherstellung der Compliance mit Sicherheitsvorschriften, Auflagen, Industrie-Standards und vertraglichen Verpflichtungen,
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. für die Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)).
- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Maßnahmen.

### **(4) Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?**

Wir verarbeiten Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung angeben und uns auf elektronischem Weg über unser Bewerberportal zur Verfügung stellen.

Des Weiteren werden technische Nutzungsdaten bei Ihrem Besuch auf unseren Websites verarbeitet, siehe hierzu unsere allgemeine Datenschutzerklärung

[https://www.bodo.de/fileadmin/redakteur/pdf/Info-PDF/Datenschutzerklaerung\\_bodo\\_allgemein.pdf](https://www.bodo.de/fileadmin/redakteur/pdf/Info-PDF/Datenschutzerklaerung_bodo_allgemein.pdf)

Wir verarbeiten folgende personenbezogene Daten bzw. Kategorien von Daten, sofern wir diese von Ihnen direkt oder über von Ihnen beauftragte Personen oder Personalvermittler erhalten:

- a) Persönliche Stammdaten (soweit diese nicht für das Bewerbungsverfahren relevant sind und Sie diese Informationen freiwillig in Ihrer Bewerbung angeben)
  - Vor- und Nachname
  - Titel / akademischer Grad
  - Anschrift
  - Telefon/Telefax
  - Geschlecht ggf. weglassen wegen AGG
  - Geburtsname, Geburtsdatum, Geburtsort, Geburtsland
  - Nationalität ggf. weglassen wegen AGG
  - Familienstand
  - E-Mail und Telefonnummer
- b) Daten, wie Sie auf unsere Stellenausschreibungen aufmerksam geworden sind.
- c) Daten über Gründe für ein angestrebtes Studium oder Praktikum (nur in diesen Fällen).
- d) Daten über Ihre Qualifikationen:
  - zur Schulausbildung
  - zur Berufsausbildung
  - zum Studium
  - zu Lehrgängen sowie Fort und Weiterbildungen
  - zu Praktika
- e) Daten über Ihre außerberuflichen Interessen: Hobbies, (ehrenamtliche) Engagements
- f) Daten über Ihre ehemaligen und aktuellen Arbeitsverhältnisse und deren Inhalte
- g) Fotos sowie Bewerbungs- und Passbilder
- h) Daten, die Sie uns im Bewerbungsverfahren in diversen Dokumenten überlassen
- i) Technische Nutzungsdaten (bei Besuch unserer Websites, s. hierzu auch die Datenschutzerklärung für die Nutzung von bodo-Websites [https://www.bodo.de/fileadmin/redakteur/pdf/Info-PDF/Datenschutzerklaerung\\_fuer\\_Website\\_nach\\_DSGVO.pdf](https://www.bodo.de/fileadmin/redakteur/pdf/Info-PDF/Datenschutzerklaerung_fuer_Website_nach_DSGVO.pdf)):

- j) Gesprächs- und Kommunikationsdaten: Inhalte persönlicher oder telefonischer Gespräche und sonstige Daten, die im Rahmen der gesamten Kommunikation (z.B. via E-Mail oder bei telefonischen Rückfragen Ihrerseits oder unsererseits) anfallen.
- k) Datenschutzrechtliche Erklärungen:
- Einwilligungserklärungen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
  - Erklärungen zum Widerruf etwaiger von Ihnen erteilter Einwilligungen; Erklärungen zum Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten;
  - Erklärungen zur Geltendmachung Ihrer Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit einschließlich der Informationen, die Sie uns bei der Geltendmachung Ihrer Rechte mitteilen.

### **(5) Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten zu diesem Zweck erforderlich, da eine vergleichende Bewertung von Bewerbern nur auf der Basis der Bereitstellung von personenbezogenen Daten möglich ist. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

### **(6) Keine automatisierte Entscheidungsfindung**

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt, das heißt, die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung.

### **(7) Kategorien von Empfängern**

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten die Stellen, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsverfahrens betraut sind.

Das sind:

- in Stellenausschreibungen benannte Ansprechpartner
- (potenzielle) Führungskräfte
- Mitarbeiter aus Vorstand/Geschäftsführung
- Personal- und Lohnabteilung
- Fachbereiche, in denen die Stelle besetzt werden soll.

Sofern eine Arbeitnehmervertretung oder ein Betriebsrat existiert, kann dieser ebenso Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen und die damit verbundenen personenbezogenen Daten erhalten. Auch von uns eingesetzte und im Auftrag tätige Dienstleister (sog.

Auftragsverarbeiter, gem. DSGVO Art. 28) können zu diesen genannten Zwecken Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Im Hinblick auf die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Empfänger außerhalb des Unternehmens, bei dem Sie sich beworben haben, ist zu beachten, dass wir Ihre Daten nur dann weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, oder Sie eingewilligt haben. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten beispielsweise sein:

- Öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Ermittlungsbehörden) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Ihre dienstlichen Kontaktdaten im Kontext Ihres Beschäftigungsverhältnisses gegenüber Gesellschaftern der bodo-GmbH, weiteren Unternehmen oder öffentlichen Stellen, soweit dies zur Erfüllung Ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Personal-Dienstleistungsunternehmen, Recruiting-Gesellschaften o.ä. weitergegeben. Weitere Datenempfänger können jedoch diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben.

## **(8) Datenübermittlung in ein Drittland**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation ist nicht vorgesehen.

## **(9) Speicherfristen und Löschung Ihrer Daten**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die gesamte Dauer des Bewerbungsverfahrens, sofern dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist und Sie nicht hiergegen widersprechen. Das Bewerbungsverfahren endet mit dem Zugang einer Absage bei Ihnen. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen zwei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Im Falle von Rechtsstreitigkeiten verzögert sich die Löschung bis zu deren Erledigung und sich ggf. anschließenden gesetzlichen Aufbewahrungsfristen. Für diesen Fall kann gem. DSGVO Art. 18 auf Ihren Antrag hin eine Einschränkung der Verarbeitung erfolgen.

Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Vertragsverhältnis kommt, werden Ihre personenbezogenen Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt.

## **(10) Rechte der Betroffenen**

Die Nachfolgenden Rechte der Betroffenen sind identisch mit jenen der übergeordneten Datenschutzerklärung unter [www.bodo.de/datenschutz.html](http://www.bodo.de/datenschutz.html), werden aber teilweise auf die Bewerbung bezogen konkretisiert.

- Auskunftsrecht (gem. Art. 15 DSGVO):

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein. Die Auskunft kann auf Verlangen des Nutzers schriftlich oder per Fax erteilt werden. Gem. DSGVO Art. 5 Ziff. 1 lit.f ist für das Auskunftersuchen in bestimmten Fällen mit Beifügung einer Legitimation (z.B. Personalausweiskopie mit nur den zur Prüfung notwendigen Daten) schriftlich oder per Fax an die Bodensee-Oberschwaben Verkehrsverbund GmbH zu richten. Für die Identifizierung benötigen wir auf der Ausweiskopie allerdings nur NAME, VORNAME, ANSCHRIFT, GEBURTSDATUM und GÜLTIGKEITSDAUER. Alle anderen auf der Kopie befindlichen Daten (z.B. Personalausweisnummer, Lichtbild, persönliche Merkmale, Staatsangehörigkeit) sind daher zu schwärzen. Die Ausweiskopie wird ausschließlich zur Identitätsprüfung verwendet und anschließend unverzüglich vernichtet.

- Recht auf Datenübertragbarkeit (gem. Art. 20 DSGVO)  
Sie haben das Recht, auf die Herausgabe der Sie betreffenden Daten in den Restriktionen des Art. 20 DSGVO in einem gängigen elektronischen, maschinenlesbaren Datenformat zu verlangen. Dies beinhaltet auch die Herausgabe (soweit möglich) an einen anderen direkt von Ihnen benannten Verantwortlichen.
- Recht auf Berichtigung (gem. Art. 16 DSGVO)  
Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung ihrer Daten zu verlangen, sofern diese unrichtig, unzutreffend und/oder unvollständig sind. Berichtigung umfasst auch die Vervollständigung durch Erklärung oder Mitteilung.
- Recht auf Löschung (gem. Art. 17 DSGVO)  
Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass die Ihre Person betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern die Daten zur Zweckerfüllung nicht mehr notwendig sind, Sie eine Einwilligung, auf der eine Verarbeitung beruht, widerrufen haben, Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung erhoben haben, Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden, die Löschung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, oder die Daten in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft erhoben wurden.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (gem. Art. 18 DSGVO)  
Sie können von uns verlangen, dass wir Ihre Daten in der Verarbeitung einschränken, sofern Sie die Richtigkeit von Daten bestreiten und wir zu deren Überprüfung Zeit benötigen, die Verarbeitung zwar unrechtmäßig ist, sie aber deren Löschung ablehnen und stattdessen eine Einschränkung verlangen, Sie die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, obwohl wir sie nicht mehr zur Erreichung unserer Zwecke benötigen, oder Sie gegen die Verarbeitung Widerspruch erhoben haben und noch nicht feststeht, ob unsere Interessen Ihre überwiegen.
- Widerspruchsrecht (gem. Art. 21 DSGVO)

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund öffentlichen Interesses oder in Ausübung öffentlicher Gewalt oder aufgrund einer Interessenabwägung durch uns erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Kontaktieren Sie uns für Ihr Anliegen direkt

- schriftlich per E-Mail unter [datenschutz@bodo.de](mailto:datenschutz@bodo.de)  
*Stichwort: DS Bewerbung*

- Sie haben das Recht, sich unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs und wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Ihre Person betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, zu beschweren bei
  - der bodo-Geschäftsstelle unter [datenschutz@bodo.de](mailto:datenschutz@bodo.de) oder auf dem Postweg (s. Impressum)
  - einer zuständigen Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes (Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde gem. Art. 77 DSGVO).

### **(11) Unser Recht auf Änderung der Datenschutzerklärung mit Ankündigung**

Wir behalten uns das Recht vor, jederzeit unsere Datenschutzerklärung unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorgaben zu ändern und an dieser Stelle ([www.bodo.de/datenschutz.html](http://www.bodo.de/datenschutz.html)) die jeweils aktuelle Version zu veröffentlichen.

Bitte prüfen Sie regelmäßig diese Seite. Die aktualisierte Erklärung tritt vorbehaltlich der geltenden Rechtsvorschriften mit Veröffentlichung in Kraft. Sollten wir bereits Daten über Sie erfasst haben, die von der Änderung betroffen sind und/oder einer gesetzlichen Informationspflicht unterliegen, werden wir Sie zusätzlich über wesentliche Änderungen unserer Datenschutzerklärung informieren.

### **(12) Fragen an den Datenschutzbeauftragten**

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, wenden Sie sich unter dem **Stichwort „DS Bewerbung“** direkt an unseren Datenschutzbeauftragten:

- per E-Mail: [datenschutz@bodo.de](mailto:datenschutz@bodo.de)
- oder an unsere Postadresse (s. Impressum)

*Stand: 11.06.2019*